# NOTA DE PRENSA

**Más de 4 millones de trabajadores del sector de la construcción deberán reciclarse para ser competitivos en el mercado europeo en el año 2020**

***Representantes de las administraciones, las instituciones y los agentes sociales del sector de la construcción destacaron la importancia de la formación de los trabajadores en materia de eficiencia energética y energías renovables***

* **Lo hicieron en la Jornada “La cualificación de los profesionales de la construcción ante los retos energéticos 2020”, organizada por la Fundación Laboral de la Construcción, el pasado viernes 30 de septiembre, en la sede del COAM**
* **El 40% de los empleadores en Europa tiene dificultades para encontrar trabajadores que cumplan con la cualificación y las competencias que se necesitan en materia de eficiencia energética y energías renovables**

*Madrid, 3 de octubre de 2016.-* La importancia de “cualificar a los profesionales de la construcción, en materia de eficiencia energética y energías renovables, ante los retos energéticos 2020” quedó patente en la jornada organizada por la Fundación Laboral de la Construcción, el pasado viernes 30 de septiembre, en la sede del Colegio Oficial de Arquitectos de Madrid (COAM), de difusión final del proyecto europeo Build Up Skills “Construye 2020”, liderado en España por la entidad paritaria desde el año 2011.

Bajo el título “La cualificación de los profesionales de la construcción ante los retos energéticos 2020”, la Fundación Laboral reunió a 120 asistentes y contó con la participación de representantes del Ministerio de Fomento, de la Comunidad de Madrid y del Ayuntamiento de Madrid, así como de las demás instituciones implicadas en el citado proyecto europeo liderado por la Fundación Laboral: la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, el Instituto Eduardo Torroja del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), y el Instituto Nacional de Cualificaciones (Incual-Ministerio de Educación).

Todos los participantes coincidieron en destacar la necesidad de “impulsar y promover la formación especializada en eficiencia energética y energías renovables”, sin la cual, “no habrá trabajadores preparados y competitivos en el sector de la construcción para el horizonte 2020 y, por consiguiente, tampoco calidad en la ejecución de obras ni en la rehabilitación de edificios”. Asimismo, compartieron la opinión de que lo realmente clave es “dinamizar y activar la demanda”.

**El reciclaje de los profesionales de la construcción**

La Iniciativa de Empleo Verde que ha puesto en marcha la Unión Europea (COM (2014) 446) supone que “más de 4 millones de trabajadores de la construcción deberán reciclarse en materia de eficiencia energética y energías renovables”. De hecho, en la actualidad, “el 40% de los empleadores en Europa tiene dificultades para encontrar trabajadores que cumplan con la cualificación y las competencias que se necesitan”.

Así lo apuntó, durante su intervención, el director del Área de Formación de la Fundación Laboral de la Construcción, José Antonio Viejo, tras lo cual, citó a Mike Campbell: “No hay futuro para puestos de trabajo de baja cualificación”. Y para resolver este problema, Viejo aseguró que los pasos a seguir son: “Primero, crear demanda de mano de obra cualificada, es decir, puestos de trabajo; y segundo, cualificar la mano de obra, puesto que la cualificación, por sí sola, no crea empleo, aunque sí facilita la demanda ya existente”.

Por su parte, Alfonso Luengo, director gerente de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, destacó que la Convocatoria de la oferta formativa de 2016 contiene una línea de formación en eficiencia energética y energías renovables, y subrayó la importancia de que “las necesidades formativas de los trabajadores estén alineadas con las necesidades reales que demanda el mercado”.

De hecho, según Luengo: “El Sistema de Formación para el Empleo se ha pasado años aportando financiación para dotar a la ciudadanía española de la cualificación de los trabajadores que vaya en sintonía con la demanda de empleo”. “El foco del Sistema de Formación para el Empleo debe estar en las necesidades formativas de las empresas para servir a las necesidades de la economía”, agregó.

**La importancia de la formación**

José Antonio Tenorio, jefe de la Unidad de Calidad en la Construcción del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC-Instituto Eduardo Torroja), dijo que confiaba en que “la formación sea una garantía de la calidad de los proyectos de rehabilitación de edificios, y para ello, hay que invertir en ella, ya que la ejecución muchas veces se hace mal por la falta de formación”. En este sentido, sentenció que “no se pueden dar altos niveles de calidad en la rehabilitación sin personas bien formadas”.

Ignacio Pérez de Mier, jefe del Área de Investigación Metodológica y Articulación del Sistema Nacional de Cualificaciones del Instituto Nacional de Cualificaciones (Incual-Ministerio de Educación), añadió que “las cualificaciones son la referencia, porque la formación debe ser certificable”, de ahí que en el Catálogo Nacional de las Cualificaciones se recojan 664 cualificaciones profesionales del sector de la construcción, publicadas en Boletín Oficial del Estado (BOE).

Como dato interesante, Pérez de Mier recalcó que “en España, el 66% de las personas de la construcción no están cualificadas, no han recibido ninguna formación; el Incual se alimenta de los sectores productivos y tiene como objetivo devolver a la sociedad al personal experto para que hagan mejor su trabajo”.

**Build up skills, un proyecto “emblemático y modélico”**

Durante la inauguración del acto, Enrique Corral, director general de la Fundación Laboral de la Construcción, afirmó que “tenemos que estar orgullosos del proyecto europeo Build Up Skills, que hemos liderado por España desde 2011, y que es emblemático y modélico”. Un proyecto sobre el que la Fundación Laboral acaba de presentar la convocatoria para liderar la tercera parte, que se llamará “Construye 2020+”.

Enrique Corral también destacó la reciente comunicación de la Comisión Europea sobre “una nueva agenda de capacidades para Europa”, que incide en este modelo: “Acercar el mundo productivo al mundo educativo, con un claro y destacable papel de los interlocutores sociales”.

Por su parte, Inés Leal, directora y socia cofundadora del Grupo TecmaRed, y arquitecta experta en proyectos relacionados con I+D+i en la construcción, y que también destacó la importancia de proyectos como el Build Up Skills, advirtió de la importancia de reducir la concentración de C02 en la atmósfera y recordó que “el Acuerdo de París sobre cambio climático entrará en vigor cuando lo ratifiquen los países que sumen un total del 55% de las emisiones globales”.

Para esta experta, que moderó la Mesa redonda sobre “La formación que viene: edi­ficios de consumo energético casi nulo y el horizonte 2020”: “La reducción de emisiones de CO2 cuenta con una medida aliada, y una de las más eficaces, que es la eficiencia energética”. Y es que, como comentó, “en el sector de la construcción se consume un 49% de la energía primaria final de Europa y se desprenden un 36% de las emisiones, por lo que la directiva UE/31/2010 introduce el concepto coste/eficiencia, la importancia de que aquello que se ejecute en la obra sea rentable”.

**Reto 2020: todos los Edificios nuevos tendrán que ser de Consumo de Energía Casi Nulo**

Como los objetivos 2020 no se están cumpliendo en el ámbito de la eficiencia energética, la Unión Europea (UE) incluyó otra directiva para ligar al RD 56/2018 de auditorías energéticas, para la acreditación de proveedores, que reivindica el autoconsumo.

“Es necesario sensibilizar, formar y profesionalizar a todos los agentes implicados en el sector”, comentó Leal. Y debe ser rápidamente, puesto que “después del 31 de diciembre de 2018, los edificios nuevos que estén ocupados y sean propiedad de autoridades públicas deberán ser Edificios de Consumo de Energía Casi Nulo y, a más tardar, el 31 de diciembre de 2020, todos los edificios nuevos que se construyan en la UE deberán ser Edificios de Consumo de Energía Casi Nulo”, sentenció.

**Generar cultura de eficiencia energética**

En la mesa redonda moderada por Inés Leal intervino Luis Vega Catalán, coordinador de la Unidad de Edificación Sostenible de la Subdirección General de Arquitectura y Edificación de la Dirección General de Vivienda, Arquitectura y Suelo del Ministerio de Fomento, quien habló del documento básico de ahorro de energía y afirmó que “hay que generar la cultura y la sensibilidad de la eficiencia energética, por medio de la formación”.

Por su parte, Pilar Pereda Suquet, arquitecta asesora de la Concejalía de Desarrollo Urbano Sostenible del Ayuntamiento de Madrid, reconoció que “las administraciones son las que tienen que tirar del carro, entre ellas, el Ayuntamiento; por ello, tenemos dos vías de trabajo: nuevos edificios y rehabilitación de los antiguos”.

**Compartir conocimiento**

Pereda felicitó a la Fundación Laboral de la Construcción por la organización de la jornada y señaló que “debería haber más foros como “Construye2020” para compartir conocimiento”.

Pilar Alonso García del Busto, subdirectora general de Arquitectura de la Comunidad de Madrid, que también se sumó a las felicitaciones, aseguró que, en 2017, se va a impartir formación a todos los técnicos de la CAM que forman parte del proceso de rehabilitación de edificios. Y comentó que la rehabilitación tiene que estar destinada al usuario: “No se puede obligar al usuario, sino incentivar la demanda de eficiencia energética de edificios, por medio de la formación y la concienciación”.

Para Vega, hay que ir más allá de la norma y no quedarse en el límite del Código Técnico de Edificación, puesto que la reglamentación no cubre la formación. Las soluciones especializadas requieren más tacto a la hora de aplicarse, por lo que hay que contratar a empresas cualificadas”.

En su opinión, “el usuario no sabe ni entiende cómo operan los profesionales, pero tiene que saber determinados tipos de hábitos y administrar el edificio”.

**Activar la demanda y cualificar la mano de obra**

Todos los participantes coincidieron en que lo más importante es activar la demanda y convencer a los ciudadanos de las ventajas de la eficiencia energética.

El vicepresidente de la Fundación Laboral de la Construcción, y secretario general de CCOO de Construcción y Servicios, Vicente Sánchez, y la vocal de la Junta de Gobierno, responsable del Área de Sostenibilidad, del Colegio Oficial de Arquitectos de Madrid (COAM), Patricia Fernández Häring, clausuraron la Jornada.

Vicente Sánchez destacó el relevante papel de la construcción en la economía española y apuntó que “hay que trasladar las preocupaciones del sector a la ciudadanía y es clave saber llegar al consumidor final”.

Por su parte, Patricia Fernández Häring destacó la gran importancia del papel de la formación en el sector de la construcción y concluyó que “las tareas pendientes de la formación reglada y las universidades deben ser completadas con la experiencia de los colegios profesionales e instituciones como la Fundación Laboral de la Construcción”.

* Vídeo Construye2020: <https://www.youtube.com/watch?v=jpZZle2i51g>
* Web del Proyecto europeo Build Up Skills Spain: <http://construye2020.eu/>

**SOBRE LA FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN:**

**Una Fundación al servicio del sector**

La Fundación Laboral de la Construcción comenzó su actividad hace casi 25 años. Se trata de una entidad paritaria creada a instancias del propio sector, en el año 1992, mediante el Convenio General del Sector de la Construcción, y fruto de un diálogo social ejemplar entre la patronal y los sindicatos del sector: la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), CCOO de Construcción y Servicios, y la Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (UGT-FICA), con el objetivo de proporcionar a empresas y trabajadores los recursos que hicieran posible un sector más profesional, seguro, capacitado y con futuro.

**La Fundación Laboral de la Construcción, en cifras**

• Un total de 72.303 profesionales de la construcción formados en 2015. El 74% de ellos (más de 53.000) se formó en prevención de riesgos laborales. El 23,6% (17.098) lo hizo en alguna materia relacionada con los Oficios de la construcción.

• Más de 3 millones de horas de formación impartidas (3.133.420 h) en 2015. Más de 1 millón de horas impartidas en materias relacionadas con la PRL.

• Más de 770.000 trabajadores acreditados con Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC).

• Casi 10.000 visitas a obras en 2015 en toda España.

• Un total de 65.000 usuarios registrados y más de 1.000 empresas inscritas en la Bolsa de empleo on line, Construyendoempleo.com.

• Más de 55.000 visitas y casi 250.000 páginas vistas en 2015 en el servicio de asesoramiento gratuito Línea Prevención.

• Más de 300 empresas ya utilizan Gesinprec, una herramienta gratuita para la gestión integrada de la prevención en la construcción, que ya está siendo utilizada por del sector.

• Más de 400 especialidades formativas.

• 45 Centros de formación propios distribuidos por toda España.

• 22 Centros de Prácticas Preventivas, en los que los profesores enseñan a los alumnos los riesgos reales que pueden correr en las obras y cómo prevenirlos.

• Cerca de 1.400 formadores especializados.

• Más de 140 publicaciones propias actualizadas y especializadas.

• Casi 2 millones de visitas recibidas en 2015 en el entorno web de la Fundación.

• Un millón y medio de páginas vistas en la web corporativa Fundacionlaboral.org.

• Casi 100.000 suscriptores en el Boletín Digital de la Fundación.

Responsable de Comunicación: Beatriz Arroyo.

Móvil: 658-91 51 22. Email: [barroyo@fundacionlaboral.org](mailto:barroyo@fundacionlaboral.org).

*Para más información:* [*http://www.fundacionlaboral.org*](http://www.fundacionlaboral.org)*.*